



Regione Lombardia

DECRETO N. 15197

Del 23/10/2019

Identificativo Atto n. 1108

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO DEL QUADRO REGIONALE DEGLI STANDARD PROFESSIONALI
DI REGIONE LOMBARDIA CON L'INSERIMENTO DI NUOVI PROFILI E NUOVE
COMPETENZE

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA U.O. REGOLE E CONTROLLI

RICHIAMATE:

- la legge regionale 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”
- la legge regionale 28 settembre 2006 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”, ed in particolare l'art.8 che istituisce la Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro e della Formazione (di seguito CRPLF), quale sede concertativa con funzioni di proposta, progettazione, valutazione e verifica rispetto alle linee programmatiche e alle politiche attive del lavoro, dell'istruzione e della formazione;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;

VISTI

- il D.D.U.O. n. 6146 del 18 giugno 2009 “Adozione della procedura per l'aggiornamento del quadro regionale degli standard professionali della regione Lombardia”;
- il D.D.U.O. n. 11809 del 23 dicembre 2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro regionale degli standard professionali”, in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze”;

RICHIAMATO il D.D.U.O. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata” che stabilisce che “I contenuti di apprendimento dei percorsi e delle azioni di formazione permanente, continua e di specializzazione regionale, con esclusione dei percorsi di IFTS, per cui vale la specifica regolamentazione nazionale, sono definiti, in rapporto agli specifici fabbisogni di competenze del mercato del lavoro territoriale, dagli standard professionali del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP). Il riferimento ai contenuti standard professionali regionali costituisce condizione per i processi di progettazione formativa, validazione e certificazione delle competenze sviluppate nell'ambito dell'offerta professionalizzante, secondo i livelli di qualificazione previsti dal framework europeo”;

VISTA la seduta della sottocommissione del QRSP del giorno 8 ottobre 2019



Regione Lombardia

regolarmente convocata in data 19 settembre 2019 con il seguente ordine del giorno:

inserimento dei seguenti nuovi profili professionali:

- Diversity Manager – area comune
- Arboricoltore - area agricoltura, silvicoltura e pesca
- Toelettatore di animali da compagnia – area servizi per la persona
- Gestore affitti brevi – area comune
- Tecnico per la digitalizzazione dei processi edilizi – area edilizia, costruzioni e impiantistica
- Compliance manager – area comune

modifica del seguente profilo professionale esistente a seguito del lavoro di correlazione all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni:

- Esperto cinofilo – servizi alla persona

CONSIDERATO che nella seduta del 8 ottobre 2019 sulla base delle valutazioni dei componenti della sottocommissione si è proceduto ad approvare tutte le proposte presentate all'ordine del giorno tranne il profilo professionale di “gestore affitti brevi”;

ATTESO CHE i nuovi profili professionali approvati con il presente decreto saranno inseriti nell'offerta formativa regionale di formazione continua, permanente e di specializzazione;

VISTA la legge regionale del 7 luglio 2008 n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale”, nonché i provvedimenti organizzativi della XI Legislatura;

DECRETA

1) di approvare l'allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente decreto, contenente i seguenti nuovi profili professionali:

- Diversity Manager – area comune
- Arboricoltore - area agricoltura, silvicoltura e pesca
- Toelettatore di animali da compagnia – area servizi per la persona
- Tecnico per la digitalizzazione dei processi edilizi – edilizia, costruzioni e impiantistica
- Compliance manager – area comune



Regione Lombardia

nonché la modifica del seguente profilo professionale esistente a seguito del lavoro di correlazione all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni:

- Esperto cinofilo – area servizi per la persona

2) di stabilire che i profili professionali e le relative competenze di cui al punto 1) saranno disponibili nell'Offerta Formativa Regionale di formazione continua, permanente e di specializzazione;

3) di pubblicare il presente provvedimento sul BURL e all'interno del sito www.regione.lombardia.it nell'area dedicata al Quadro Regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia.

4) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRIGENTE
PAOLO ANDREA BONESCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge