

lo sottoscritto:

consapevole che il presente documento ha valore di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e che, in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del codice penale secondo quanto prescritto all'art. 76 del succitato DPR 445/2000

DICHIARA

che le evidenze documentali, relative all'istruzione ed all'esperienza professionale nell'ambito della gestione dell'energia allegate al presente documento e in seguito descritte corrispondono al vero.

1. ISTRUZIONE

Nome Documento	Descrizione

2. ESPERIENZA LAVORATIVA

ESPERIENZE OBBLIGATORIE

(è richiesta l'esperienza in **TUTTI** i punti tra quelli di seguito elencati)

- (p.to norma 4, par. C.1) Saper eseguire diagnosi energetiche comprensive dell'individuazione di interventi migliorativi anche in relazione all'impiego delle fonti energetiche rinnovabili in conformità alla serie norme UNI CEI EN 16247:

C.1.1 inventario energetico / C.1.2 modello energetico / C.1.3 analisi tecnico economica / C.1.4 reportistica:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. D.2) Saper misurare e verificare i risparmi energetici ottenuti dall'EPIA (*Energy Performance Improvement Activity*):

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. F) Saper applicare in modo appropriate la legislazione e la normativa tecnica in campo energetico e ambientale:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. G) Saper redigere e curare la reportistica e l'informazione per la direzione, il personale e l'esterno:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

ALTRE ESPERIENZE RICHIESTE

(è richiesta l'esperienza in almeno 2 punti tra quelli di seguito elencati, diversi dai sopra citati 4 obbligatori)

- (p.to norma 4, par. A.1) Saper attuare e mantenere un sistema di gestione dell'energia con un'analisi approfondita e periodica del sistema energetico in cui si trova ad operare:

A.1.1 dei processi, edifici, servizi, trasporti, degli impianti e delle tecnologie;

A.1.2 delle modalità di gestione degli aspetti energetici da parte dell'organizzazione (politica energetica, prassi, procedure, ecc.);

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. A.2) Saper introdurre una politica energetica nell'organizzazione o, se già presente, attività di verifica che essa sia stata attuata e mantenuta in maniera conforme indipendentemente dallo schema adottato (ISO 50001, ecc.):

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. A.3) Saper promuovere l'introduzione ed il mantenimento all'interno dell'organizzazione dei sistemi di gestione dell'energia conformi alla ISO 50001:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. B.1) Saper gestire i contenuti tecnici della contrattualistica pertinente, con la definizione delle specifiche tecniche attinenti agli aspetti energetici dei contratti per l'attuazione, gestione, manutenzione di un'EPIA (Energy Performance Improvement Activity):

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. B.2) Saper gestire i contenuti tecnici della contrattualistica pertinente con l'analisi dei contratti di fornitura e cessione di energia:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. C.2) Saper eseguire studi di fattibilità degli interventi energetici migliorativi, anche in relazione all'impiego delle fonti energetiche rinnovabili, con eventuale valutazione dei rischi (compito extra UNI CEI EN 16247):

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. D.1) Saper misurare e monitorare gli EnPI (Energy Performance Indicator):

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. E.1) Saper supervisionare gli impianti ed i sistemi energetici con l'ottimizzazione energetica della conduzione e manutenzione degli impianti:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. E.2) Saper supervisionare gli impianti ed i sistemi energetici con l'impostazione della gestione, monitoraggio e controllo dei sistemi stessi:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

- (p.to norma 4, par. H) Promuovere la transizione energetica e la decarbonizzazione.

Introduzione dell'Innovazione tecnologica (per esempio: IoT, IA, BACS, Comunità Energetiche, Smart Micro Grid), Attuazione di criteri di sostenibilità connessi con l'uso e la gestione dell'energia, per supportare la definizione della "impronta di carbonio" dei prodotti finali, includendo sia la emissione dei gas climalteranti dovuti alle materie prime utilizzate secondo l'approccio della valutazione ciclo di vita. Attuazione di criteri di economia circolare connessa con l'uso e la gestione dell'energia:

Settore	Durata attività (mese e anno)	Nome Documento	Descrizione attività
CIVILE			
INDUSTRIALE			

In fede,

Firma: _____

Esempi di evidenze a supporto dell'apprendimento informale (esperienza lavorativa e professionale) in funzione dei compiti richiesti nel presente documento ed al p.to 4 della norma UNI CEI 11339:2023:

In linea generale il candidato deve poter dimostrare esperienza lavorativa, avendo svolto mansioni tecniche e/o manageriali nella gestione dell'energia (Energy Management). In particolare, si considerano esperienze nel settore dell'energia:

- ruoli tecnici o manageriali presso studi o società di consulenza;
- consulenze come libero professionista;
- redazione di studi di fattibilità;
- progettazione ed erogazione di docenze;
- gestione dei progetti;
- analisi dei rischi di progetto;
- diagnosi energetiche/audit energetico/analisi energetica;
- audit (n.d.r. secondo quanto previsto dalla norma ISO 19001) per sistemi di gestione dell'energia;
- analisi ed ottimizzazione dei sistemi energetici;
- conduzione e manutenzione impianti;
- supporto per la definizione e sottoscrizione di contratti di fornitura di energia;
- sviluppo e consulenza per la predisposizione ed il mantenimento di sistemi di gestione dell'energia.

Tali esperienze devono essere riferite al settore richiesto (civile e/o industriale).

I documenti riassunti nella presente dichiarazione possono consistere in contratti, lettere di incarico, frontespizi di rapporti e progetti, diagnosi energetiche, fatture ecc., in cui devono comparire nome e cognome del candidato, datore di lavoro/committente, funzioni e attività svolte e durata delle attività con i relativi riferimenti.

In particolare, s'intende per esperienza lavorativa:

- nel settore **Industriale**: attività nei processi e nei sistemi produttivi, distribuzione e produzione di energia, acqua, gas, sistemi di trasporto (ove applicabili);
- nel settore **Civile**: attività relative ad impianti, sistemi di servizi, infrastrutture, logistica, e commercio nelle applicazioni civili, nell'edilizia pubblica e privata

COMPITI	Esempi (non esaustivi) di evidenze utili per la dimostrazione del requisito
A.1.1	- Documentazione relativa all'implementazione di un SGen, bilancio energetico redatto dall'EM di soggetti obbligati, reportistica periodica energetica, evidenza di aver impostato un sistema di analisi cadenzato con raccolta e storicizzazione dei dati, ecc. - Documentazione simile alla precedente alla cui redazione il candidato abbia partecipato.
A.1.2	- Documentazione relativa all'implementazione di un SGen, documentazione redatta dall'EM di soggetti obbligati sulle modalità di gestione dei temi energetici aziendali, documentazione specifica sulla gestione di temi energetici in azienda - Documentazione simile alla precedente alla cui redazione il candidato abbia partecipato.
A.2	- Documenti di politica energetica aziendale o PAESC (Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima) con evidenza della partecipazione alla sua redazione (citazione diretta del nome, verbali di riunione, organigramma, evidenza di partecipazione all'energy-team coinvolto).
A.3	- Evidenza di partecipazione all'implementazione e/o mantenimento di un SGE (citazione diretta del nome, verbali di riunione, organigramma, evidenza di partecipazione all'energy team coinvolto).
B.1	- Contratti con evidenza di partecipazione alla stesura/gestione, lettera di referenza, organigramma, incarico, fatture parlante, ecc.
B.2	- Organigramma, relazioni tecniche con evidenza del nome, documentazione amministrativa con evidenza del nome, ecc. <i>NOTA: l'analisi dei contratti non coincide con la semplice analisi delle bollette energetiche.</i>
C.1	Il candidato deve aver partecipato ad una diagnosi energetica negli ultimi 10 anni. Questo è dimostrabile tramite almeno un rapporto completo di diagnosi energetica a cui ha partecipato. Inoltre, deve essere evidente la partecipazione alla diagnosi tramite nome nel rapporto, lettere di referenza dal responsabile della diagnosi, altra evidenza equivalente. La diagnosi deve essere conforme al DLgs. 102/014 e s.m.i. oppure alla UNI CEI EN 16247 parti 1-4 anche qualora presentata nell'ambito di una certificazione ISO 50001.
C.2	Con studio di fattibilità non si intende il computo metrico.
D.1	Evidenza di attività di misura e monitoraggio (lettere di incarico, screenshot di cruscotti di monitoraggio, ecc.).
D.2	- Rendicontazione di progetto TEE o lettera GSE di accoglimento della Richiesta di Verifica e Certificazione o di accoglimento della Richiesta certificazione risparmi; - Rendicontazione ex art. 7 comma 8 DLgs. 102/2014 e s.m.i. (diversa da quella eventualmente presentata per F); - Altra documentazione pertinente (misura e verifica risparmi) supportata da contratto, incarico, lettera di referenza, ecc. - Attestazione del miglioramento della prestazione energetica per sistemi ISO 50001 (punta 3.4.6). Non sono accettabili le Asseverazioni Superbonus (diversa da quella eventualmente presentata per F).
E.1	- Verbale di audit di ispezioni impianti; - Rapporti di interventi di ottimizzazione nell'ambito ad esempio di contratti EPC, sistemi di gestione energia, servizi di miglioramento dell'efficienza, ecc. - Altra documentazione pertinente supportata da contratto, incarico, lettera di referenza, ecc.
E.2	- Evidenza di attività di monitoraggio e controllo (lettere di incarico, screenshot di cruscotti di monitoraggio, ecc.); - Verifiche di efficienza energetica ex DPR 74/2013.
F	- Diagnosi conforme a DLgs. 102/2014 e s.m.i. oppure a UNI CEI EN 16247 parti 1-4 diversa da quella presentata per C.1; - Nomina EM da parte di soggetto obbligato; - Documentazione relativa a TEE o regimi incentivanti presentati; - APE nazionale, regionale o provinciale, relazione legge 10, o schemi equivalenti (CasaClima, ecc.); - Procedure VIA; - Procedure CAR; - Procedure ETS; - Bilancio di sostenibilità da parte di soggetto obbligato; - Contratto EPC; - Rendicontazione ex art. 7 comma 8 DLgs. 102/2014 e s.m.i.
G	Rapporto di diagnosi energetica (diverse da quello riportato agli altri punti); - Comunicazioni a terzi (direzioni, personale, esterni, ecc.) in merito a temi energetici (Istruzioni operative, infografiche, attività di training, buone pratiche, ecc.).
H	- Evidenza di studi, rapporti, attività specifiche in materia.